



EDU
PARTNERS

EDYCJA
15
BRW

BADANIE RYNKU
WYNAGRODZEŃ
WOD-KAN

RAPORT WYNAGRODZEŃ BRANŻY WOD-KAN 2025

Weź
udział
w badaniu!

SPRAWDŹ KORZYŚCI





EDU
PARTNERS



BADANIE RYNKU
WYNAGRODZEN
WOD-KAN

Zapraszamy na wyjątkową

15. edycję Badania Rynku Wynagrodzeń
przedsiębiorstw branży WOD-KAN.

Mamy się czym pochwalić, bo do tej pory wzięło
w nim udział ponad 120 przedsiębiorstw z całej
Polski. Dzięki temu, tworzymy unikatową bazę
informacji na temat wynagrodzeń w 60 grupach
stanowisk specyficznych dla branży WOD-KAN.

Przedsiębiorca zyskuje wiedzę i dostęp
do przekrojowej analizy rynku wynagrodzeń
branży i możliwość spozycjonowania własnego
przedsiębiorstwa na jej tle.



Co zyskuje uczestnik badania rynku wynagrodzeń?

Uczestnictwo w badaniu to szereg korzyści, wśród których należy wyróżnić:

- otrzymanie **bezpłatnego raportu** z badania rynku wynagrodzeń (wersja standard) oraz zniżkę na zakup **wersji premium**,
- możliwość **wymiany doświadczeń i dobrych praktyk** w zakresie strategii wynagrodzeń i wprowadzania zmian w systemie płacowym,
- wiedzę na temat **praktycznych i efektywnych sposobów** powiązania systemu wynagrodzeń z innymi podsystemami zarządzania, w tym zarządzania zasobami ludzkimi w oparciu o wieloletnią praktykę doradczą w branży wodociągowo-kanalizacyjnej,
- informacje na temat **stosowanych benefitów pozapłacowych** oraz zmiennych składników wynagrodzeń występujących najczęściej w przedsiębiorstwach,
- informacje na temat **trendów na rynku pracy** w branży WOD-KAN,
- **indywidualna macierz dojrzałości** przedsiębiorstwa do wdrożenia transparentnego systemu wynagrodzeń.



Jeśli potrzebują Państwo bardziej szczegółowych danych i wniosków z analizy indywidualnych danych płacowych na tle rynku, oferujemy również audyt systemu wynagrodzeń, który obejmuje wieloprzekrojową analizę systemu wynagrodzeń w przedsiębiorstwie wraz określeniem luk, silnych i słabych stron wraz z rekomendacjami i ramowym projektem zmian.

Jaki jest cel i zakres badania?

Informacje zdobyte podczas Badania Rynku Wynagrodzeń branżowych są niezbędne przy projektowaniu i wdrażaniu zmian w systemach wynagrodzeń. Dzięki tej wiedzy przedsiębiorstwo może stać się bardziej konkurencyjne i wdrożyć nowe rozwiązania organizacyjne. To też wiedza o tym, jak pozyskać z rynku wysoko wykwalifikowaną kadrę i ile to kosztuje.

Celem Badań Rynku Wynagrodzeń jest:



Dostarczenie danych do analizy tendencji rynkowych wynagrodzeń branżowych oraz porównanie minimalnych, maksymalnych oraz średnich stawek w poszczególnych grupach stanowisk i spozycjonowanie poszczególnych przedsiębiorstw wodociągowych na tle branży.



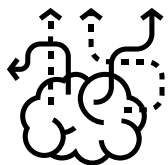
Możliwość wyznaczenia i analizy współczynnika Compa Ratio indywidualnie dla każdego uczestnika badania przez pryzmat wszystkich grup stanowiskowych



Analiza stosowanej polityki świadczeń pozapłacowych oraz tendencji na branżowym rynku pracy.



Diagnoza gotowości branży wod-kan do wdrożenia transparentnych systemów wynagrodzeń.



Zasady przetwarzania i prezentacji danych

Główną zasadą jest anonimowość. Dane, które zostaną nam dostarczone, są objęte klauzulą poufności. Zostaną zaprezentowane w taki sposób, aby nie naruszyć tajemnicy wynagrodzeń poszczególnych przedsiębiorstw. Nie ma też możliwości zidentyfikowania wynagrodzenia indywidualnego pracownika. Gwarantuje to zbiorczy charakter prezentacji danych.

Każdy z uczestników otrzymuje indywidualny raport, w którym widzi nazwę wyłącznie swojego przedsiębiorstwa, a nazwy pozostałych są zakodowane. To, co można zobaczyć to wyłącznie kluczowe dla analizy przedziały płacowe oraz średnie dla poszczególnych grup stanowisk a także przedziały płacowe, w których najczęściej mieszczą się wynagrodzenia na poszczególnych stanowiskach.



Zasady tworzenia bazy danych

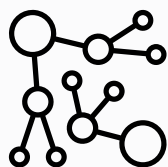
Do bazy wprowadzane są dane dotyczące przedziałów wynagrodzeń brutto. Na potrzeby analizy przez wynagrodzenie rozumiemy wynagrodzenie zasadnicze wynikające z umowy o pracę przeliczone na cały etat oraz dodatki do tego wynagrodzenia o stałym lub cyklicznym charakterze.

Bardzo ważne jest, aby dane dotyczące minimalnych, maksymalnych oraz średnich wynagrodzeń wynagrodzeń w poszczególnych grupach stanowisk, były funkcjonującymi w praktyce przedziałami, a nie tymi wynikającymi z konstrukcji taryfikatora oraz tabeli płac zawartymi w ZUZP lub regulaminie wynagrodzenia.

Podając przedziały dotyczące wypłacanych wynagrodzeń całkowitych, nie uwzględniamy danych dotyczących:

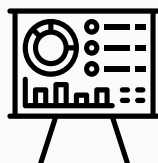
- godzin nadliczbowych,
- nagród jubileuszowych,
- odpraw emerytalno-rentowych,
- dodatków specjalnych przyznanych tymczasowo.

Dla celów porównawczych w osobnej bazie umieszczamy dane dotyczące dodatków do wynagrodzeń, biorąc pod uwagę zasady ich przyznawania i podstawę ich naliczania (ta część badania opracowania jest na podstawie ankiety elektronicznej wysyłanej do uczestników badania).



Jak przygotować dane?

To bardzo proste. Aby umieścić dane w bazie, wystarczy podać minimalną, maksymalną oraz średnią sumę składników podanych powyżej w akapicie dotyczącym tworzenia baz danych w poszczególnych wyznaczonych grupach stanowisk.



Prezentacja danych

W bazie danych gromadzimy informacje dotyczące 60 grup stanowisk.

Dane zaprezentowane będą w układach: szczegółowym - dla indywidualnego przedsiębiorstwa (dotyczą przedziałów wynagrodzeń na poszczególnych rodzajach stanowisk) na tle rynku branżowego, regionalnym i ogólnopolskim z uwzględnieniem wybranej opcji raportu płacowego **standard** i **premium**. Udział w badaniu i dostęp do jego wyników dla uczestników badania w wersji standard jest bezpłatny.

Jak przystąpić do badania?

KROK 1

Wypełnij formularz zgłoszenia.

KROK 2

Skontaktujemy się z Tobą, by udzielić szczegółowych informacji na temat uczestnictwa w badaniu.

KROK 3

Przygotuj i wyślij dane zgodnie z otrzymaną instrukcją.

Dalsze działania są już po stronie EDUPARTNERS i obejmują: agregację i analizę danych, przygotowanie raportów indywidualnych i prezentacji (zgodnie z wybraną opcją raportu płacowego).

„Badanie Rynku Wynagrodzeń WOD-KAN 15. edycja.

Opinia pracowników na temat sprawiedliwości wynagradzania kształtuje się pod wpływem poziomu zrozumienia sposobu ustalania wysokości wynagrodzenia, wiedzy, w jaki sposób można podwyższyć wysokość swojego wynagrodzenia, mechanizmu wiążącego wysokość wynagrodzenia z efektami pracy. Czy wyniki badań potwierdzają opinie przedstawicieli branży wodociągowej, przekonamy się podczas konferencji i panelu dyskusyjnego.

Raport Badania Rynku Wynagrodzeń branży WOD-KAN

Zawartość wersji raportów	Premium (płatna)	Standard (bezpłatna*)
Minimalne oraz maksymalne wysokości wynagrodzeń w poszczególnych grupach stanowisk (60 grup).	☒	☒
Średnie wynagrodzenie w każdej grupie stanowisk.	☒	☒
Podział na województwa.	☒	☐
Podział na wielkość przedsiębiorstwa.	☒	☐
Skupiska i liczba przedsiębiorstw w poszczególnych przedziałach wynagrodzeń.	☒	☐
Wskaźniki Compa Ratio dla wszystkich badanych grup stanowiskowych (możliwość analizy względnej pozycji płac na tle rynku – procentowe odchylenia od minimalnych i maksymalnych wynagrodzeń w branży).*	☒	☐
Pełna (szczegółowa) analiza obecnych trendów rynkowych dotyczących dodatków do wynagrodzenia, benefitów oraz świadczeń pozapłacowych.	☒	☐
Ogólna analiza obecnych trendów rynkowych dotyczących dodatków do wynagrodzenia, benefitów, świadczeń pozapłacowych oraz polityki zatrudnienia.	☐	☒
Trendy w wynagrodzeniach na poszczególnych stanowiskach na przestrzeni ostatnich 5 lat.	☒	☐
Lista uczestników badania.*	☒	☒
Pozycja przedsiębiorstwa na tle branży uwzględniona na wykresach częściowych.*	☒	☒
Wyniki ankiety dotyczącej oczekiwań pracowników dot. systemów wynagrodzeń.	☒	☒
Indywidualna macierz dojrzałości przedsiębiorstwa do wdrożenia transparentnego systemu wynagrodzeń.*	☒	☒

* wyłącznie dla uczestników badania

Koszt 2500 zł / netto (+VAT 23%) – dla uczestników Badania Rynku Wynagrodzeń
Koszt 4000 zł / netto (+VAT 23%) – dla pozostałych przedsiębiorstw

Kim jesteśmy?

Jesteśmy liderem wśród firm konsultingowych w zakresie optymalizacji organizacji pracy i systemów zarządzania w branży WOD-KAN. Możemy się pochwalić ponad 20-letnim doświadczeniem, popartym tysiącami analiz i setkami godzin spędzonych w przedsiębiorstwach podczas wywiadów i obserwacji, wizyt w stacjach uzdatniania wody, oczyszczalniach i przepompowniach, laboratoriach, biurach czy warsztatach.

Dzięki temu skutecznie wdrażamy projekty i szkolimy pracowników - nie zgadujemy, jesteśmy pewni rozwiązań, które proponujemy.

Dążymy do tego, aby nasi Klienci otrzymywali rozwiązania problemów, z którymi borykają się w swoich organizacjach. Zmiany systemów zarządzania są trudne dlatego pomagamy w ich merytorycznym zaplanowaniu, oszacowaniu różnych wariantów i wdrożeniu.

Doradzamy, szkolimy i towarzyszymy naszym odbiorcom na każdym etapie projektu. Wykorzystujemy potencjał firmy i dostosowujemy zmiany do wymagań formalno-prawnych, jak również w aspekcie motywacji pracowników, optymalizacji organizacji pracy i wymagań rynkowych. Projektujemy systemy trwałe, ale zarazem elastyczne.

Jesteśmy prelegentami konferencji branżowych, autorami publikacji w branżowej prasie. Co roku, od piętnastu lat organizujemy konferencje związane z Badaniem Rynku Wynagrodzeń branży wod-kan.

Zapraszamy na

wodkan.edupartners.pl

ORGANIZATOR



PATRONAT

